

Asociación Nacional de Funcionarios de la Dirección  
General de Aeronáutica Civil



# NIVEL INTERMEDIO DE FORMACIÓN SINDICAL NIFS ANFDGAC

SANTIAGO

Septiembre 2017



Iniciativa Financiada por la Asociación Nacional de Funcionarios de  
la Dirección General de Aeronáutica Civil

# INFORME

## NIFS ANFDGAC SANTIAGO

- El Nivel Intermedio de Formación Sindical, NIFS, corresponde a la continuidad del Ciclo Inicial de Formación Sindical, y marca el inicio de una política interna de formación sindical, que por una parte perfecciona a los dirigentes con trayectoria, y por otra integra y forma nuevos líderes sindicales para la ANFDGAC. Esta política de formación responde a una alianza entre la Asociación Nacional de Funcionarios de la Dirección General de Aeronáutica Civil, y el grupo de profesionales de Aplica Consultores Spa. Donde el rol de Aplica se concreta en la elaboración, diseño académico y ejecución pedagógica de los procesos formativos.

# INFORME

## NIFS ANFDGAC SANTIAGO

- Asistencia y participantes

Los dirigentes que asistieron y participaron de forma activa y sistemática durante el desarrollo completo del NIFS, el cual se ejecutó entre el miércoles 30 de Agosto y el sábado 2 de setiembre, son los siguientes:

# INFORME

## NIFS ANFDGAC SANTIAGO

- Javier Villarroel 12.651.118-3
- Guido Marín 12.833.036-4
- Claudio Guerrero 9.539.709-3
- Christian González 4.255.187-k
- Daniel Figueroa 13.743.441-5
- Pamela Collao 13.638.710-3
- Cledy Maltez 12.634.424-4
- Patricio Llerena 12.648.173-k
- Oscar Araya 7.418.766-8
- Mauricio Contreras 12.648.173-k
- Cristian Cancino 12.244.119-1
- René Bustos 7.583.373-3
- Marcial Zuñiga 9.982.545-6
- Fanny Bovet 18.420.280

# INFORME

## NIFS ANFDGAC SANTIAGO

- Juan Chacano 13.594.606-0
- Beatriz Cares 7.876.972-6
- Cristian Moya 12.226.727-k
- Hermes Bastías 9.639.305-9
- Sebastian Moraga 13.862.189-8
- Alfonso Rubilar 9.572.585-6
- Lucrecia Flores 11.139.861-5
- Rodrigo Gallardo 15.505.126-4
- Ricardo Calfiman 13.743.441-5
- Gonzalo Silva 11.942.734-7
- Vanesa Hernández 17.326.352-k
- Dilia Gaete 12.317.825-4
- Claudio Guerrero 9.539.709-3

# INFORME

## NIFS ANFDGAC SANTIAGO

- Desarrollo

El Nivel Intermedio de Formación Sindical, se desarrollo en la ciudad de Santiago, centralizando en esta ciudad la implementación por decisión del directorio de la ANFDGAC. Asistieron dirigentes de todo el país. Por parte de los asistentes existió una actitud permanente de aprendizaje y valoración por la actividad.

Desde otro ángulo la organización y logística del NIFS, de responsabilidad sindical, se desarrolló de forma óptima, bajo el entero control de cada detalle en toda la actividad.

# INFORME

## NIFS ANFDGAC SANTIAGO

- Manejo de contenidos

El cuerpo académico advierte bajo parámetros objetivos, un nivel medio en el manejo de las materias revisadas en el proceso. Denotando la necesidad de una pronta continuidad formativa, en virtud del surgimiento y concientización colectiva, de las propias limitaciones de su ejercicio, en el rol de dirigente sindical. Con el objeto de ampliar y profundizar las mismas. No obstante el Nivel Intermedio permitió identificar claros avances en la aplicación de materias trabajadas en el Ciclo Inicial, lo que permite con toda lógica inferir un progreso sostenido en el nivel de manejo de los contenidos por parte de los asistentes.

# INFORME

## NIFS ANFDGAC SANTIAGO

- Focalización nivel de consulta:

En esta ocasión los focos de consulta mayor, estuvieron puestos en temáticas relativas a estrategias de comunicación modernas y eficientes, profundización de herramientas de oratoria y comunicación, y al igual que en la versión anterior, consultas de naturaleza del Derecho Administrativo, Ley de Asociaciones, sumando ahora contenidos de Reforma Laboral, principalmente sobre Derecho y Procedimientos de la Huelga.

# INFORME

## NIFS ANFDGAC SANTIAGO

- Solicitud participantes:

Se reitera por parte de los dirigentes asistentes al Nivel Intermedio de Formación Sindical, al igual que en el CIFS en las 3 regiones realizado, la emergencia de otorgar una pronta continuidad, hacia un nivel avanzado de formación, a fin de profundizar el nivel de dominio de los contenidos, pertinentes a un perfil de dirigente ANFDGAC, ampliando el campo de acción efectivo de los asociados, conducente hacia un eficaz e integral desempeño de en su rol sindical.

Así mismo se hizo hincapié en la emergencia de nivelar este año 2017, a los dirigentes que no han participado en ninguna de las actividades de formación, con el objeto de comenzar el 2018 con todos los dirigentes capacitados para enfrentar un proceso de formación avanzado.

# INFORME

## NIFS ANFDGAC SANTIAGO

- Sugerencias

El cuerpo académico, recogiendo la inquietud colectiva, sugiere el desarrollo y establecimiento de una política de formación permanente, que se haga cargo de las necesidades de capacitación continua, producto de la naturaleza compleja del rol sindical y los cambios en la legislación chilena. Que se nivele este año a los dirigentes no capacitados, con el objeto de comenzar el 2018 con un proceso que integre a todos los dirigentes.

Consideramos que la propuesta realizada de implementar un Observatorio de Relaciones Laborales para la ANFDGAC, es capaz de recoger y hacerse cargo de los temas relevantes surgidos como problemas y necesidades sin resolver aún.

# INFORME

## NIFS ANFDGAC SANTIAGO



# INFORME

## NIFS ANFDGAC SANTIAGO

